

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Basisschool De Tweesprong schooljaar 2019-2020

De MR zet zich in om een positief kritische bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid, het onderwijs en alles wat daarbij komt kijken. Middels dit jaarverslag wil de MR een overzicht geven van onderwerpen die in het afgelopen schooljaar aan de orde zijn geweest.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit zes leden. Drie leden vormen de personeelsgeleding (PMR) en drie leden de oudergeleding (OMR):

Voorzitter	Sandra van Goor	Ouder groep 6
Secretaris	Mandy Brentjens	IB/ MT/ ondersteuning
Penningmeester	Sabrina Houben	Leerkracht groep 3-4
Lid	Janneke Stienen	Ouder groep 1, 3 en 5
Lid	Sandra Loijen	Ouder groep 4 en 8
Lid	Renée Knapen	Leerkracht groep 7-8

Vergaderingen

De MR is van september 2019 t/m juli 2020 vijf keer bij elkaar geweest. De directeur was bij het merendeel van de vergaderingen aanwezig met mededelingen en informatie vanuit het management, de school en/of Meerderweert.

Het eerste gedeelte van de vergaderingen was openbaar, dit houdt in dat er toehoorders en directie bij aanwezig mochten zijn. Het tweede gedeelte was besloten, dit houdt in dat alleen de 3 OMR en de 3 PMR leden aanwezig waren.

Er was dit jaar 1 nieuw MR lid namens de PMR en 1 nieuw MR lid namens de OMR.

In verband met de Coronacrisis is een vergadering komen te vervallen. Hierdoor is de MR maar vijf keer bij elkaar geweest. Via de mail en telefoon is er wel contact geweest indien nodig.

Hieronder volgt een overzicht van punten die het afgelopen schooljaar binnen de MR aan de orde zijn geweest:

1. Coronacrisis

Medio maart 2020 ontving de MR het bericht dat de Tweesprong gesloten zou worden in verband met de Coronacrisis. Directie heeft de MR op diverse manieren op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen. Er is meermaals contact geweest via mail, via informatiebrieven maar er zijn ook extra bijeenkomsten ingelast via Teams.

De MR is tevreden over de manier waarop zij is meegenomen in dit hele traject.

2. Schoolplan 2019-2023 (instemmingsrecht)

Het schoolplan is het beleidsplan voor vier jaar. Het vermeldt in hoofdlijnen de ontwikkeling van de school. Onderdeel van het schoolplan zijn de ontwikkelplannen. Omdat er steeds nieuwe ontwikkelingen zijn worden de ontwikkelplannen jaarlijks geactualiseerd. In schooljaar 2018-2019 heeft de school uitstel gevraagd voor het schoolplan, dit in verband met een nieuwe directeur. Deze aanvraag is goedgekeurd. Het team is bij de start van schooljaar 2019-2020 gestart met het herijken van de missie en visie tijdens een visietraject. De MR heeft hierover met regelmaat terugkoppeling gekregen. Zowel het team als de directie keken tevreden terug op het gelopen traject. De opbrengst is een missie en visie van de Tweesprong en de Zonnehof samen. Hier zijn alle teamleden en directie trots op. Tijdens bovengenoemd traject is het team niet stil blijven staan. De lopende schoolontwikkelplannen zijn actief gebleven. De herijkte missie en visie zijn besproken met de MR en de MR heeft ingestemd met het nieuwe schoolplan.

3. Schoolgids 2020-2021 (instemmingsrecht)

De schoolgids wordt jaarlijks opgesteld en bevat informatie over de uitgangspunten en doelstellingen van de school, over het onderwijsaanbod, het contact met ouders, hoe er extra hulp gegeven wordt en op welke momenten de ouders worden ingelicht over de resultaten van hun kind. Ieder jaar wordt de inhoud van de schoolgids in samenwerking met de MR zorgvuldig bekeken en waar nodig aangepast. De MR heeft instemmingsrecht m.b.t. de schoolgids. Dit jaar is de schoolgids wederom ontstaan vanuit schoolvensters (www.scholenopdekaart.nl). De MR heeft ingestemd met deze nieuwe schoolgids.

Ouders zullen in het nieuwe schooljaar geen papieren versie van de kalender krijgen. Alle communicatie gaat zal via Ouderportaal gaan. Hierin is tevens een kalender te vinden.

4. Formatieplan 2020-2021 (instemmingsrecht PMR en adviesrecht OMR)

In het formatieplan wordt de groepsbezetting en indeling vastgelegd. Daarbij wordt er gekeken naar de belangen van leerlingen, de organisatie en leerkrachten.

Er zijn aanvragen gedaan voor diverse stagiaires. Wij mogen ons als school rijk rekenen met enkele hulp(groot)ouders die ook voor de nodige ondersteuning zorgen.

We moeten als school formatie inleveren. Dit komt omdat de afgelopen jaren reserves zijn opgebouwd en die zijn in schooljaar 2019-2020 ingezet. Dit kan voor de toekomst niet op dezelfde manier doorgezet worden.

Mw. Brentjens en Mw. Konings nemen afscheid van de Tweesprong.

Leerkrachten van beide scholen zijn op de hoogte van het feit dat er soms dit soort verplaatsingen in de formatie kunnen plaatsvinden. De MR zal zich komend schooljaar op de hoogte laten houden van de voortgang van de formatie.

De PMR heeft ingestemd met het formatieplan.

5. Opbrengsten

De MR ontvangt twee keer per jaar een terugkoppeling vanuit het team over de midden en eind opbrengsten van de leerlingen. De eindopbrengsten van schooljaar 2018-2019 zijn besproken. Het team van de Tweesprong trekt hierin op met het team van de Zonnehof. De leerkrachten werken in zogenaamde clusters samen en leren zo met en van elkaar. Dit vindt de MR een mooie ontwikkeling. De M-toetsen zijn wel afgenomen maar in verband met de Coronacrisis heeft er nog geen terugkoppeling op MeerderWeertniveau plaatsgevonden. Derhalve is er ook nog geen terugkoppeling met de MR geweest.

6. Sociaal emotionele ontwikkeling

Tijdens elke MR-vergadering is er altijd aandacht voor de sociaal emotionele ontwikkeling. Dit om vinger aan de pols houden met betrekking tot de handhaving van het gedragsprotocol/ het handboek sociale veiligheid. Na een tip van de MR hebben leerkrachten regelmatig terugkoppeling via het Ouderportaal gegeven over de grip op de groep activiteiten. Dit is ook opgenomen in de kwaliteitskaart sociaal emotionele ontwikkeling.

7. Ouderklankbordgroep

Ook dit schooljaar is er weer een ouderklankbordgroep geweest. De ouderklankbordgroep is slechts een keer bij elkaar gekomen (in verband met de Coronacrisis). Een van de MR-leden neemt altijd zitting in de klankbordgroep om zo feeling te houden met de ouders. Tevens kan de MR ook gebruik maken van de klankbordgroep op momenten dat zij dit nodig achten in het kader van besluit-/adviesvorming. Een mooi middel om de betrokkenheid en het draagvlak van de ouders te vergroten. In het schooljaar 2019-2020 zijn er geen onderwerpen geweest die de MR heeft voorgelegd aan de ouderklankbordgroep. Wel is er tijdens de MR-vergaderingen regelmatig gesproken over het gebruiken van de ouderklankbordgroep als klankbord voor de OMR.

8. Financiën

Er wordt binnen Meerderweert gewerkt met een schoolbegroting en de verantwoording loopt over een schooljaar. De jaarbegroting 2019-2020 is besproken.

Tevens is de begroting van de MR besproken en is er gekeken naar de financiële verantwoording van de TSO. Op advies van de MR lopen alle financiële zaken van de TSO sinds vorig schooljaar via de bank zodat zaken inzichtelijk blijven voor iedereen.

9. Vakantierooster

Het vakantierooster schooljaar 2020-2021 is aan de orde geweest in de MR. Er is weer twee weken meivakantie. Tevens is er rekening gehouden met de vakanties in het VO. De GMR heeft ingestemd met de kalender van MeerderWeert.

10. Communicatie

Met goede communicatie staat of valt alles. De MR heeft dan ook dit jaar weer benadrukt dat een open en heldere communicatie naar ouders en kinderen belangrijk is. Communicatie keert regelmatig terug in onze vergaderingen. De zichtbaarheid van de MR blijft een punt van aandacht. Om de zichtbaarheid van de MR te vergroten zal er in het nieuwe schooljaar regelmatig iets namens de MR op Ouderportaal geplaatst worden.

11. Tevredenheidspeiling

Ieder jaar wordt er een tevredenheidspeiling afgenomen onder ouders, leerlingen of het team. In het schooljaar 2019-2020 is er een tevredenheidspeiling onder de ouders afgenomen. Met een percentage van 46% is het aantal respondenten laag en wordt er op MeerderWeertniveau een beslissing genomen wat scholen met de uitslag van de peiling moeten doen.

12. Verkiezingen

De MR heeft Mw. Knapen (PMR) en Mw. Loijen (OMR) verwelkomd als nieuwe MR leden. Aan het einde van dit schooljaar heeft Mw. Brentjens afscheid genomen van de MR.

13. ARBO/verkeer/groepen

Tijdens elke vergadering is er aandacht geweest voor mededelingen rondom ARBO binnen de Tweesprong. De verkeerssituatie rondom school is een steeds terugkerend aandachtspunt van school, vanuit de werkgroep verkeer is er tijdens elke vergadering een toelichting gegeven over de stand van zaken. Er zijn contacten met de gemeente. Bij de ingang van de kleuters is de stoep verbreed waardoor de situatie daar veiliger wordt. De MR is hier tevreden over.

De stand van zaken in de diverse groepen heeft ook tijdens elke vergadering de aandacht van de MR gehad. Er werd open en eerlijk gesproken over zaken.

14. Scholing

2 van de 6 MR leden hadden zich aangemeld voor een cursus. Deze is in verband met de Coronacrisis niet doorgegaan.

15. MR in de toekomst

Vanuit het team is het advies gekomen om het aantal teamleden (en dus ook ouderleden) in de MR terug te brengen naar 2. Dit omdat een teamlid 60 taakuren krijgt voor zitting in de MR. Bij 3 teamleden zou dit dus 180 uur betekenen en dat drukt zwaar op de taakverdeling binnen het team. De MR heeft dit schooljaar onderzoek gedaan naar hoe een MR vormgegeven wordt op andere (kleine) scholen.

Met het vertrek van Mw. Brentjens zal bovenstaande op natuurlijke wijze ontstaan. De PMR gaat dan ook terug naar 2 leden.

De OMR heeft aangegeven wel nog graag met 3 leden deel te blijven nemen aan de MR omdat er met het vertrek van Mw. Brentjens en mogelijk Mw. van Goor in een keer veel kennis en expertise verloren gaat.

Er is contact geweest met het CNV en formeel is het mogelijk om een ongelijk aantal MR leden te hebben tot de zittingstermijn van een van de OMR leden verloopt. Bij een stemming zou de PMR dan in de minderheid zijn. Hier is open en eerlijk over gesproken en de OMR is bereid om 1 van de OMR leden geen stemrecht te geven. Hier wordt nog een contract voor opgesteld.

Namens de Medezeggenschapsraad, Mandy Brentjens (secretaris) juni 2020